


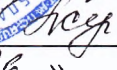
СОГЛАСОВАНО
Представитель
работников коллектива

УТВЕРЖДАЮ

Директор Государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Кемеровской области
«Кемеровская областная научная
медицинская библиотека»




Т. В. Любимова
« 26 » Декабря 2014 г.


Т. А. Сундеева
« 26 » 12 2014 г.

**Антикоррупционная политика
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Кемеровской области «Кемеровская областная научная
медицинская библиотека»**

Антикоррупционная политика ГБУЗ КО «Кемеровская областная научная медицинская библиотека» (далее библиотека) разработана в целях предупреждения и противодействия коррупции во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Антикоррупционная политика библиотеки представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности библиотеки.

Антикоррупционная политика подлежит обязательному ознакомлению и соблюдению всеми работниками библиотеки.

Должностное лицо библиотеки, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляет руководству библиотеки соответствующий отчет.

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники библиотеки, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Нормативное правовое обеспечение

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией являются:

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ),
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (от 30.12.2001г. №195 ФЗ (в ред. от 21.07.2014 г.),
- Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона № 273-ФЗ".

Основные принципы противодействия коррупции в библиотеке

1. Принцип соответствия политики библиотеки действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в библиотеке.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства библиотеки в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководитель библиотеки, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в библиотеке антикоррупционных правил и процедур.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников библиотеки о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип открытости библиотеки

Размещение сведений о деятельности библиотеки на официальном сайте.

5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников библиотеки вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства библиотеки за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Обязанности работников библиотеки в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени библиотеки;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени библиотеки;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство

библиотеки о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство библиотеки о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами библиотеки или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- руководствоваться интересами библиотеки - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

С данными обязанностями работник знакомится при приеме на работу с подписью в трудовом договоре, с сотрудниками, принятыми ранее, заключается допсоглашение к трудовому договору.

Стандарты поведения работников библиотеки

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является исполнение Кодекса этики российского библиотекаря, принятого конференцией Российской Библиотечной Ассоциации в 2011 г. Он устанавливает правила и стандарты поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом, и в, частности, в нем говорится, что библиотекарь в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет пользователей, коллег, книготорговых фирм и других поставщиков товаров и услуг; не совершает поступков, наносящих ущерб престижу библиотечной профессии, заботится о ее высоком общественном признании.

Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, необходимо придерживаться следующих правил:

- установление и сохранение деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса. Внимание следует обращать на находящиеся в открытом доступе сведения о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке.

- распространение среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в библиотеке.

Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности библиотеки декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых библиотеке (работникам организации) стало известно;

- не применение каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности библиотеки по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.